



Att leda för jämlikhet

- hantera rasism och svåra samtal

Om kränkande särbehandling i arbetsmiljö- och diskrimineringslagen och vad det betyder för det praktiska arbetet med inkludering, ledarskap och välmående arbetsplatser.

Allt fler organisationer inser att de saknar kunskap och strategier för att arbeta hållbart med inkludering, inte minst gällande etnicitet och hudfärg. Vi möter ofta önskan om att ligga steget före vad gäller kunskap och verktyg för att rekrytera, behålla och utveckla kompetenta medarbetare samt för att förebygga interna motsättningar och konflikter.

När du som ledare eller chef ska driva ett inkluderande utvecklings- och förändringsarbete blir arbetet lättare om du känner dig trygg med att hantera begrepp som rasism, rasifiering, etnicitet och minoritetsstress.

Att leda för jämlikhet tar sin utgångspunkt i diskrimineringslagen och i arbetsmiljölagens föreskrifter samt forskning om ledarskap i utmanande och svåra situationer. Tillsammans stärker vi er förmåga att agera förebyggande mot kränkande särbehandling och diskriminering, främst i relation till etnicitet och hudfärg. Vårt upplägg bygger på kursledarnas samlade erfarenheter av att möta arbetsgivare som önskar stärka sitt antirasistiska arbete kopplat till arbetsmiljö.

Tidsåtgång

2-3 halvdagar, 3 timmar per dag. Digitalt eller fysiskt genomförande. (2x3 eller 3x3 timmar, digitalt eller fysiskt)

Vid digitalt genomförande tillhandahåller Inclusion Academy Zoom.

Innehåll

- Kränkande särbehandling - arbetsmiljölagen och diskrimineringslagen
- Rasism, etnicitet och relaterade begrepp
- Socialpsykologiska perspektiv på rasism i det interpersonella mötet, till exempel psykologiska perspektiv på minoritetsstress
- Redskap att möta medarbetare i svåra samtal i ärenden som handlar om kränkande särbehandling, maktutövning och normer



Lärandemål

- Ökad kunskap om kränkande särbehandling i **diskrimineringslagen och arbetsmiljölagen**
- Ökad kunskap om hur **kränkande särbehandling förebyggs**
- Ökad kunskap om **begrepp och teorier om rasism**
- Stärkt förmåga att **främja jämlik organisationskultur**
- Ökad kunskap om kommunikativt ledarskap i **kris och motstånd**
- Stärkt förmåga till **antirasistiskt ledarskap**
- Ökad kunskap om **psykologiska perspektiv** kopplat till rasism och ledarskap

Målgrupp

Med detta paket riktar vi oss främst till lednings- och styrningsfunktioner.

Kursledare

Vi har alla praktisk erfarenhet av att arbeta med ledningsgrupper, organisationer och företag.



Frida Sandegård
VD, utbildare och handledare



Hanna Wallenstein
Leg. psykolog



Anna Adeniji
fil.dr, konsult och utbildare

För prisuppgifter och frågor

info@inclusionacademy.se